

Leitbild für den Männerchor Pfäffikon am Etzel.

Einführung: Ein moderner Verein hält seine strategische Ausrichtung, seine Werte und langfristigen Ziele in einem Leitbild fest. Es soll das oberste Führungselement des Vereins sein. Die übrigen Führungsinstrumente wie Statuten, Organigramme, Pflichtenhefte, Konzepte und Reglemente richten sich nach den Vorgaben des Leitbildes. Das Leitbild soll periodisch pro 5 – 10 Jahre auf seine Aktualität hin überprüft werden. Das Leitbild soll unter Einbezug aller direkt Betroffenen erarbeitet werden. Es muss von der GV bestätigt werden.

1. Selbstverständnis; Wie positioniert sich der Verein?

- 1.1. Wir verstehen uns als Laienchor mit einer professionellen musikalischen Leitung.
- 1.2. Wir sind in der Region der Männerchor mit der grössten sängerischen Ausstrahlung.
- 1.3. Das Angebot fördert in unserem Verein den Austausch, die Abwechslung und das ganzheitliche Erlebnis zwischen jüngeren und älteren Sängern.
- 1.4. Wir sind offen gegenüber neuen Trends.
- 1.5. Als Mitglieder heissen wir alle Interessierten willkommen, die sich mit unseren Zielen identifizieren und sich vom Angebot angesprochen fühlen.

2. Werte; Welche liegen dem Verein zugrunde?

- 2.1. Die Pflege unseres gemeinsamen Hobbys, Lieder zu singen und vorzutragen, ist uns wichtig. Wir sind an einer kulturellen Vielfalt interessiert und bringen uns nach Möglichkeit regional in verschiedene Aktivitäten ein. Die Jugendförderung im Bereich des Gesanges ist uns ein grosses Anliegen.
- 2.2. Der Umgang unter den Sängern ist geprägt von Kollegialität, Freundschaft und gegenseitiger Unterstützung. Das Erlebnis in der Gruppe, sei es an gemeinsam organisierten und durchgeführten Veranstaltungen, Wettsingen, Vereinsreisen und dergleichen, ist uns wichtig.
- 2.3. Der Verein ist politisch und konfessionell/religiös neutral.
- 2.4. Wir sind überzeugt, dass singen gesund hält und zudem Freude und Gemeinschaftssinn fördert.

3. Ziele; Welche Ziele oder Aktivitäten werden langfristig verfolgt?

- 3.1. Im Männerchor soll die musikalische Ausrichtung breit gefächert sein mit dem Ziel, das Publikum gut zu unterhalten und uns zu erfreuen. Die Qualität des Gesangs soll auf dem bestmöglichen Niveau der Vereinsmitglieder erfolgen.
- 3.2. Wir organisieren den Probebetrieb und stellen ein Jahresprogramm zusammen.
- 3.3. Wir nehmen periodisch an Wettsingen teil.
- 3.4. Wir führen periodisch Vereinsreisen durch.
- 3.5. Wir sind bestrebt, die Attraktivität des Vereins zu steigern, indem wir in der Öffentlichkeit präsent bleiben.
- 3.6. Wir führen eigene Anlässe durch oder helfen bei der Organisation und Durchführung von externen Veranstaltungen.
- 3.7. Das Liedergut ist den neuen Herausforderungen laufend anzupassen.

- 3.8. Die Pflege des Liedes findet auf dem bestmöglichen Niveau der Vereinsmitglieder statt. Das Gesangsniveau des Gesamtchores wird durch die Fähigkeiten der Mitglieder bestimmt. Eine Überforderung der Sänger ist zu vermeiden.
 - 3.9. Neumitglieder werden sorgsam eingeführt.
 - 3.10. Die Informationen für den Verein und die Öffentlichkeit sollen aktuell sein, möglichst breit gestreut werden und haben regelmässig zu erfolgen.
 - 3.11. Umfragen sollen die Befindlichkeiten der Mitglieder des Chores dokumentieren.
4. **Organisation;** Nach welchen Kriterien wird der Verein organisiert?
- 4.1. Finanzen: Eine gesunde Finanzlage und die Sicherung der langfristigen Einnahmen stehen im Vordergrund unserer Bestrebungen. Wir wollen neben den Mitgliederbeiträgen wie Aktiv- und Passivbeiträgen weitere Finanzquellen wie Sponsoring, Kollekten und ähnliche weiterhin nutzen. So sind die Vereinsanlässe als Plattformen für die Mittelbeschaffung auszunützen.
 - 4.2. Führung/Begleitung des Chors: Als Vorstand unterstützen und fördern wir den Idealismus der ehrenamtlich tätigen Vereinsmitglieder. Unsere Führung richtet sich nach den konkreten Zielen des Vereines. Wir pflegen einen kooperativen, zielgerichteten Führungsstil. Der Vorstand trägt die Verantwortung für das gesamte Vereinsgeschehen. Die Verantwortlichen der Spezialaufgaben verfügen im Sinne der Effizienz über die jeweiligen Kompetenzen im Rahmen des bewilligten Jahresprogramms und Budgets. Wenn für bestimmte Aufgaben keine vereinsinterne Lösungen möglich sind, werden diese Aufgaben durch fähige Externe wahrgenommen oder der Verein wird in der Bewältigung der Aufgaben von diesen unterstützt.
 - 4.3. Kommunikation: Wir bekennen uns zu einer offenen, objektiven und zeitnahen Information und Kommunikation im Verein und in der Öffentlichkeit. Wir setzen dabei auf zweckmässige und verhältnismässige Mittel.
 - 4.4. Zusammenarbeit: Zum Erreichen der Vereinsziele arbeiten wir mit anderen Vereinen, Organisationen in unserem Umfeld (SCV, SKCV, Musikschule, Presse) und den Behörden eng zusammen.

Genehmigt an der GV vom in

Männerchor Pfäffikon am Etzel

Präsident Otto Seiz

Vizepräsident René Paul